

Amtliche Bekanntmachung der Änderung der Erlaubnis für die Durchführung der staatlichen Lotterien LOTTO 6 aus 49, Spiel 77, SUPER 6, KENO, plus 5, Fußballtoto-Ergebnistipp, Fußballtoto-Auswahltipp, Eurojackpot, Silvestermillionen, Sofortlotterien bzw. Losbrieflotterien . . . . .	676
Bekanntmachung der amtlich erlaubten lotteriespezifischen Teilnahmebedingungen für die Rubbellotterie Goldene 7 . . . . .	677

### Sonstige Veröffentlichungen

Bekanntmachung des Landesamtes für Geoinformation und Landentwicklung Baden-Württemberg über die Änderung von Gemeindegrenzen . . . . .	678
---	-----

## STAATSMINISTERIUM

### Neufassung der Bekanntmachung des Staatsministeriums über die Ehrung von Arbeitsjubilaren in der privaten Wirtschaft vom 1. Dezember 1997 (GABl. 1998 S. 3)

Vom 1. Oktober 2024 – Az.: STM52-1034-23/1/2 –

#### 1. Grundlage

- (1) Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer können als Dank und Anerkennung für eine 40, 50 und 60jährige Tätigkeit bei demselben Arbeitgeber mit einer Ehrenurkunde des Landes Baden Württemberg geehrt werden.
- (2) Die Ehrenurkunde des Landes Baden Württemberg wird durch den Ministerpräsidenten unterzeichnet, sie trägt als Datum den Tag des Arbeitsjubiläums.
- (3) Ein Rechtsanspruch auf die Ehrung besteht nicht.

#### 2. Ehrungsvoraussetzungen

- (1) Mit der Ehrenurkunde des Landes Baden Württemberg können Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer geehrt werden, die
  - a) 40, 50, und 60 Jahre bei demselben Arbeitgeber oder in dem selben Betrieb tätig waren,
  - b) dort am Jubiläumstag noch in einem Beschäftigungsverhältnis stehen,
  - c) ihren ständigen Arbeitsplatz in Baden Württemberg haben und
  - d) der Ehrung würdig sind.
- (2) Arbeitnehmer sind Arbeiter und Angestellte i. S. v. § 5 des Betriebsverfassungsgesetzes i. d. F. vom 23. 12. 1988 (BGBl 1989 I, S. 1,902)
- (3) Als Arbeitnehmer gelten auch die in Heimarbeit Beschäftigten sowie Personen, deren Beschäftigung vorwiegend durch Beweggründe karitativer oder religiöser Art bestimmt ist.
- (4) Für die Ehrung von Arbeitsjubilaren im öffentlichen Dienst gelten besondere Vorschriften. Die Abgrenzung zwischen einem Beschäftigungsverhältnis in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst ist nach den Grundsätzen des § 130 BetrVG vorzunehmen.

#### 3. Anrechnung von Beschäftigungszeiten

- (1) Bei der Berechnung der Dauer der Zugehörigkeit zu einem Betrieb sind die durch Wehr oder Zivildienst, Kriegsgefangenschaft, Internierung oder Vertreibung sowie unverschuldete Arbeitslosigkeit, Krankheit und Elternzeit entstandenen Unterbrechungen in vollem Umfange zu berücksichtigen.
- (2) Anzurechnen sind auch Zeiten des Wehr und Zivildienstes sowie der Kriegsgefangenschaft, wenn sie dem Arbeitsverhältnis unmittelbar vorausgegangen sind und vom Betrieb aufgrund gesetzlicher Vorschriften auf die Betriebszugehörigkeit angerechnet werden müssen.

#### 4. Antrags und Prüfungsverfahren

- (1) Beantragt wird die Ehrenurkunde vom Arbeitgeber im Benehmen mit dem Betriebsrat.
- (2) Der Antrag ist sechs Wochen vor Beginn des Quartals, in welchem der Tag des Arbeitsjubiläums liegt, mit den bereitgestellten Formularen elektronisch beim Staatsministerium einzureichen.
- (3) Die Ehrungsvoraussetzungen sind von dem Antragsteller abschließend zu prüfen und auf dem Antrag zu bestätigen.
- (4) Nach dem Jubiläumstag gestellte Anträge können nur berücksichtigt werden, wenn das Versagen der Ehrung eine unbillige Härte bedeuten würde und der Tag des Arbeitsjubiläums nicht mehr als zwei Jahre zurückliegt.

#### 5. Überreichung der Ehrenurkunde

- (1) Das Staatsministerium übersendet die Ehrenurkunde nach Unterzeichnung an den Antragsteller mit der Bitte, sie in geeigneter Weise zu überreichen.
- (2) Die Überreichung der Ehrenurkunde sollte zwischen Betriebsleitung und Betriebsrat abgestimmt und im Rahmen einer betrieblichen Feier vorgenommen werden.

#### 6. Veröffentlichung

Es wird empfohlen, über die Ehrung in geeigneter Weise in der Tagespresse oder im für die Betriebsstätte zuständigen Amtsblatt zu berichten.

#### 7. Inkrafttreten

Die geänderte Bekanntmachung tritt mit Wirkung vom 01. 10. 2024 in Kraft.